

## **MÓDULO PROFESIONAL 9: “Formación y Orientación Laboral”**

### **1.- CONTENIDOS:**

**Según R.D. 1161/2001 (B.O.E. 21-11-2001) y D. 27/2003 (BOCM 20-03-2003)**

#### **PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: CONDICIONES DE TRABAJO Y SEGURIDAD**

- La seguridad y la salud laboral.
- Las normas europeas.
- La normativa española.
- Los organismos responsables de la seguridad e higiene en el trabajo.
- Obligaciones del empresario y de los trabajadores en materia de salud laboral.
- Los delegados de prevención y los comités de seguridad y salud.
- Los servicios de prevención.

#### **RIESGOS Y DAÑOS PROFESIONALES**

- Los riesgos profesionales
- Los factores de riesgo: psicosociales, físicos, químicos, biológicos, tecnológicos y de seguridad y relacionados con el microclima.
- Los daños profesionales
- La invalidez o incapacidad permanente.
- Secuenciación en caso de accidente de trabajo.

#### **LA PREVENCIÓN DE DAÑOS PROFESIONALES**

- Técnicas de prevención de daños profesionales
- Los equipos de protección individual
- Técnicas generales para mejorar la seguridad en el trabajo
- La señalización de seguridad
- Prevención contra incendios.

#### **PRIMEROS AUXILIOS EN LA EMPRESA**

- Principios generales en la aplicación de primeros auxilios: objetivos y principios básicos de actuación.
- Actuación ante: fracturas, esguinces, hemorragias, quemaduras y asfixia.
- Reanimación cardiopulmonar: respiración artificial y masaje cardíaco externo.
- Transporte de accidentados.

#### **DERECHO LABORAL: NORMAS FUNDAMENTALES**

- El trabajo regulado por el Derecho Laboral. Trabajos excluidos de regulación laboral.
- Las fuentes del Derecho del Trabajo: normas internas e internacionales.
- Principios de aplicación de las normas laborales.

#### **LA RELACIÓN LABORAL**

- El contrato de trabajo: concepto, sujetos, forma, duración y periodo de prueba.
- Modalidades de contratación.
- El salario: clases, el salario mínimo interprofesional, compensación y absorción y las garantías del salario.
- La nómina.
- El tiempo de trabajo.
- El descanso laboral.

#### **MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL**

- La modificación del contrato de trabajo.
- La suspensión del contrato de trabajo.
- La extinción del contrato de trabajo.
- La liquidación de haberes o finiquito

## **SEGURIDAD SOCIAL Y PRESTACIONES**

- El sistema de la seguridad social: concepto y regímenes.
- Afiliación a la Seguridad Social. Altas y bajas.
- Cotización a la Seguridad Social.
- Prestaciones de la Seguridad Social

## **LA REPRESENTACIÓN LABORAL Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

- Los sindicatos y la representación de los trabajadores en la empresa.
- La elección de los representantes de los trabajadores.
- Competencias y garantías de los representantes de los trabajadores.
- El convenio colectivo.
- Los conflictos colectivos.

## **EL MERCADO LABORAL**

- El mercado laboral: concepto, estructura y cambios actuales.
- Las políticas de empleo.
- La situación del mercado laboral en España y las tendencias en las ocupaciones del futuro.
- Recursos y servicios que facilitan la inserción profesional.

## **LA AUTOORIENTACIÓN PROFESIONAL**

- El proyecto profesional.
- Estudio de las características personales y profesionales.
- El conocimiento de las profesiones.
- Itinerarios formativos profesionalizadores.
- La toma de decisiones.

## **TÉCNICAS DE BÚSQUEDA Y ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO Y PRIVADO**

- El empleo público: sistemas de acceso a la función pública, el acceso al empleo público como contratado laboral y las fuentes de información.
- La oferta y la demanda de empleo privado.
- La selección de personal por las empresas.
- La carta de presentación, la carta de autocandidatura y el currículum vitae.
- Las pruebas psicotécnicas
- La entrevista de selección.

## **INICIATIVAS PARA EL TRABAJO POR CUENTA PROPIA**

- Las ideas de negocio.
- El análisis del mercado y la definición de la actividad empresarial.
- La viabilidad de la empresa
- El proceso de constitución de una empresa.
- Ayudas para la creación de empresas.

## **CONCEPTOS BÁSICOS DE LA ECONOMÍA**

- Concepto de economía.
- Los bienes y los factores productivos.
- Las actividades productivas.
- El coste de oportunidad.
- Sistema de economía de mercado.

## **VISIÓN PANORÁMICA DE LA MACROECONOMÍA.**

- Concepto y objetivos de la macroeconomía.
- Magnitudes macroeconómicas.
- La financiación de la economía.
- El empleo y el desempleo.
- La inflación.

### **LA ECONOMÍA INTERNACIONAL**

- El comercio entre países: las ganancias del intercambio.
- Sistemas de comercio exterior.
- La balanza de pagos.
- El mercado de divisas.
- Sistemas cambiarios.

### **LA ECONOMÍA GLOBAL Y LA UNIÓN EUROPEA**

- La globalización de la economía.
- La integración económica.
- Origen, desarrollo y objetivos de la Unión Europea.
- Las principales instituciones comunitarias.
- El sistema monetario europeo.

### **LA EMPRESA Y SU ORGANIZACIÓN**

- Concepto, elementos y funciones de la empresa.
- Clases de empresas según su actividad y tamaño.
- La organización de la empresa.
- El organigrama de la empresa.

### **INFORMACIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA DE LA EMPRESA**

- El patrimonio de la empresa.
- El activo del balance.
- El pasivo de la empresa.
- La financiación de la empresa.
- El análisis del balance de la empresa.
- El análisis de los resultados de la empresa

## **2.- CAPACIDADES TERMINALES Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN**

### **Determinar actuaciones preventivas y/o de protección minimizando los factores de riesgo y las consecuencias para la salud y el medio ambiente que producen.**

- Identificar las situaciones de riesgo más habituales en su ámbito de trabajo, asociando las técnicas generales de actuación en función de las mismas.
- Clasificar los daños a la salud y al medio ambiente en función de las consecuencias y de los factores de riesgo más habituales que los generan.
- Proponer actuaciones preventivas y/o de protección correspondientes a los riesgos más habituales, que permitan disminuir sus consecuencias.

### **Aplicar las medidas sanitarias básicas inmediatas en el lugar del accidente en situaciones simuladas.**

- Identificar la prioridad de intervención en el supuesto de varios lesionados o de múltiples lesionados, conforme al criterio de mayor riesgo vital intrínseco de lesiones.
- Identificar la secuencia de medidas que deben ser aplicadas en función de las lesiones existentes en el supuesto anterior.
- Realizar la ejecución de técnicas sanitarias (RCP, inmovilización, traslado,...), aplicando los protocolos establecidos.

### **Diferenciar las modalidades de contratación y aplicar procedimientos de inserción en la realidad laboral como trabajador por cuenta ajena o por cuenta propia.**

- Identificar las distintas modalidades de contratación laboral existentes en su sector productivo que permite la legislación vigente.

- En una situación dada, elegir y utilizar adecuadamente las principales técnicas de búsqueda de empleo en su campo profesional.
- Identificar y cumplimentar correctamente los documentos necesarios y localizar los recursos precisos, para constituirse en trabajador por cuenta propia.
- Orientarse en el mercado de trabajo, identificando sus propias capacidades e intereses y el itinerario profesional más idóneo.
- Identificar y evaluar las capacidades, actitudes y conocimientos propios con valor profesionalizador.
- Definir los intereses individuales y sus motivaciones, evitando, en su caso, los condicionamientos por razón de sexo o de otra índole.
- Identificar la oferta formativa y la demanda laboral referida a sus intereses.

**Interpretar el marco legal del trabajo y distinguir los derechos y obligaciones que se derivan de las relaciones laborales.**

- Emplear las fuentes básicas de información del derecho laboral (Constitución, Estatuto de los Trabajadores, Directivas de la Unión Europea, Convenio Colectivo,...) distinguiendo los derechos y las obligaciones que le incumben.
- Interpretar los diversos conceptos que intervienen en una «Liquidación de haberes».
- En un supuesto de negociación colectiva tipo: Describir el proceso de negociación.
- Identificar las variables (salariales, seguridad e higiene, productividad, tecnológicas,...) objeto de negociación.
- Describir las posibles consecuencias y medidas, resultado de la negociación.
- Identificar las prestaciones y obligaciones relativas a la Seguridad Social.

**Interpretar los datos de la estructura socioeconómica española, identificando las diferentes variables implicadas y las consecuencias de sus posibles variaciones.**

- A partir de informaciones económicas de carácter general: Identificar las principales magnitudes macroeconómicas y analizar las relaciones existentes entre ellas.

**Analizar la organización y la situación económica de una empresa del sector, interpretando los parámetros económicos que la determinan.**

- Explicar las áreas funcionales de una empresa tipo del sector, indicando las relaciones existentes entre ellas.
- A partir de la memoria económica de una empresa: Identificar e interpretar las variables económicas más relevantes que intervienen en la misma.
- Calcular e interpretar las ratios básicas (autonomía financiera, solvencia, garantía y financiación del inmovilizado,...) que determinan la situación financiera de la empresa.
- Indicar las posibles líneas de financiación de la empresa.

**TIPO DE PRUEBA**

La prueba incluirá dos partes claramente diferenciadas:

**Cuestiones teóricas y prácticas**, las cuestiones teóricas serán tipo test, con cuatro opciones de respuesta

**MATERIAL NECESARIO PARA LA PRUEBA**

El alumno podrá hacer uso del siguiente material:

- Calculadora científica, no programable.

### **CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

- Las cuestiones teóricas se calificarán de 1 a 6. Se requiere obtener una nota mínima de 3 para superar este apartado.
- Las cuestiones prácticas se calificarán de 1 a 4. Se requiere obtener una nota mínima de 2 para superar este apartado.
- Para aprobar el módulo será necesario superar las dos partes, siendo requisito indispensable sacar como mínimo un 5 para obtener una calificación positiva del módulo.

### **NOTA**

La **normativa** relacionada con los contenidos del módulo debe estar **actualizada a 11 de enero de 2019** (fecha de publicación en el BOCM de la ORDEN 4468/2018, de 13 de diciembre, por la que se establece la organización de estas pruebas).